

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

I tråd med foretaksmøtet 24.april 2022 og oppfølgingsmøte med eierne 24.oktober 2022 har administrerende direktør utarbeidet retningslinjer tilhørende lederlønsrapporten for styrebehandling. Retningslinjene for lederavlønning ble styrebehandlet i 2022, og øvrig rapport styrebehandlet 27. januar 2023 og endelig godkjent i foretaksmøte i februar 2022.

Retningslinjer lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, økonomisjef, leder for tjenesteleveranser og leder for forretningsutvikling som ledende ansatte.

Styremedlemmer som er tilsatt i helseforetak mottar ikke styregodtgjørelse.

Lederlønspolitikken er basert på følgende retningslinjer:

- Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF legger til grunn en nøktern lederlønspolitikk, samtidig som betingelsene må være konkurransedyktige totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater.
- Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være viktige motivasjonsfaktorer. I tillegg til fast lønn har ledende ansatte naturalytelser i form av forsikringsordninger, telefon og bredbåndsordning.
- Pensjonsordninger for ledende ansatte er lik ordninger for øvrige ansatte i foretaket gjennom medlemskap i KLP. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp), og pensjonsytelse skal ikke overstige 66 % av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år.
- Normal oppsigelsestid er tre måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret, eller at det på annet grunnlag er enighet mellom styret og administrerende direktør om at han skal fratrukke seg, har administrerende direktør ikke rett på etterlønn utover normal oppsigelsestid.
- Styret fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for administrerende direktør. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i helsevesenet er gjennomført. Resultat fra disse danner grunnlag for administrerende direktørs lønnsjustering.
- Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for øvrige ledende ansatte. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i spesialisthelsetjenesten er gjennomført.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillter også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for lederteamet

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	<p>Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF legger til grunn en nøktern lederlønnspolitikk, samtidig som betingelsene må være konkurransedyktige totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater.</p> <p>Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfulle oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være viktige motivasjonsfaktorer.</p> <p>Styret fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for administrerende direktør. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i helsevesenet er gjennomført. Resultat fra disse danner grunnlag for administrerende direktørs lønnsjustering.</p> <p>Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for øvrige ledende ansatte. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i spesialisthelsetjenesten er gjennomført.</p> <p>Stillinger i foretakets lederteam</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stilling som økonomisjef • Stilling som leder for tjenesteleveranser • Stilling som leder for forretningsutvikling • Stilling som administrerende direktør
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnelementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Pensjonsordninger for ledende ansatte er lik ordninger for øvrige ansatte i foretaket gjennom medlemskap i KLP. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp), og pensjonsytelse skal ikke overstige 66 % av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år.

Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Gruppeliv, yrkesskade, fritidsulykke, utvidet ulykkesforsikring for spesifiserte arbeidsoppgaver- og tjenestereiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	Ingen ledende ansatte i foretaket har avtalefestede permisjoner
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Normal oppsigelsestid er tre måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret, eller at det på annet grunnlag er enighet mellom styret og administrerende direktør om at han skal fratrukke, har administrerende direktør ikke rett på etterlønn utover normal oppsigelsestid.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskaps- år	1. Fast Lønn	2. Pensjons- opptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse
Lars Erik Tandsæther Administrerende direktør 30.01.2013 -	2024	1 667 669	339 754	17 857	2 025 280
	2023	1 585 166	309 682	16 306	1 911 154
	2022	1 506 412	328 993	12 697	1 848 102
	2021	1 355 876	320 079	12 694	1 688 649
	2020	1 316 549	297 686	12 094	1 626 329
Vegar Hermansson Leder for tjenesteleveranser 01.03.2023 - Avdelingsleder kunde og tjenesteforvaltning 01.11.2010 - 28.02.2023	2024	1 344 704	253 782	20 313	1 618 800
	2023	1 242 393	227 208	16 890	1 486 491
	2022	1 082 407	237 572	12 697	1 332 676
	2021	1 053 342	217 717	12 694	1 283 753
	2020	1 025 507	179 475	12 094	1 217 076
Marius Elvedal Økonomisjef 01.03.2023 - Økonomi- og administrasjonssjef 01.03.2022 - 28.02.2023	2024	1 299 947	319 400	16 629	1 635 977
	2023	1 228 011	289 204	18 058	1 535 273
	2022	898 111	294 512	10 599	1 203 222
Hilde Berg Larsen Leder forretningsutvikling 02.10.2023 -	2024	1 327 323	292 092	17 243	1 636 659
	2023	336 905	65 375	7 875	410 156
Anita Østlund Avdelingsleder drift og forvaltning 20.10.2006 - 14.06.2023	2023	517 803	105 856	6 403	630 062
	2022	1 082 407	251 252	12 697	1 346 356
	2021	1 053 342	243 162	12 694	1 309 198
	2020	1 025 507	223 871	12 094	1 261 472
Rune Wester Administrasjonssjef 01.08.2018 - 29.10.2021	2021	892 570	275 906	10 578	1 179 054
	2020	1 062 840	258 760	12 094	1 333 694

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Lars Erik Tandsæther						
Administrerende direktør	kroner	-12 185	62 319	159 454	63 052	114 126
30.01.2013 -	prosent	-0,7 %	3,8 %	9,4 %	3,4 %	6,0 %
Vegar Hermansson						
Leder for tjenesteleveranser	kroner	-5 250	66 676	48 923	153 815	132 309
01.03.2023 -	prosent	-0,4 %	5,5 %	3,8 %	11,5 %	8,9 %
Avdelingsleder kunde og tjenesteforvaltning						
01.11.2010 - 28.02.2023						
Marius Elvedal						
Økonomisjef	kroner				152 203	100 704
01.03.2023 -	prosent				11,0 %	6,6 %
Økonomi- og administrasjonssjef						
01.03.2022 - 28.02.2023						
Hilde Berg Larsen						
Leder forretningsutvikling	kroner					-3 964
02.10.2023 -	prosent					-0,2 %
Anita Østlund						
Avdelingsleder drift og forvaltning	kroner	-14 993	47 725	37 158	28 325	
20.10.2006 - 14.06.2023	prosent	-1,2 %	3,8 %	2,8 %	2,1 %	
Rune Wester						
Administrasjonssjef	kroner	-6 241	13 296			
01.08.2018 - 29.10.2021	prosent	-0,5 %	1,0 %			
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	450 530	-440 620	239 898	-501 047	321
	prosent	179,3 %	-62,8 %	91,9 %	-100,0 %	32100,0 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket	kroner	24 811	-61 590	66 661	-18 295	140 325
enn ledende personell	prosent	2,8 %	-6,9 %	8,0 %	-2,0 %	15,9 %

Lønnsregulering for ledende ansatte var på 5,2% i 2024.

For årene 2020 tom 2023 er Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket beregnet ut fra antall ansatte ved årsslutt. For 2024 er det brukt gjennomsnittlig antall årsverk.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Lars Erik Tandsæther						
Administrerende direktør	kroner	-3 622	39 326	150 537	78 754	82 502
30.01.2013 -	prosent	-0,3 %	3,0 %	11,1 %	5,2 %	5,2 %
Vegar Hermansson						
Leder for tjenesteleveranser	kroner	11 986	27 834	29 065	159 986	102 311
01.03.2023 -	prosent	1,2 %	2,7 %	2,8 %	14,8 %	8,2 %
Avdelingsleder kunde og tjenesteforvaltning						
01.11.2010 - 28.02.2023						
Marius Elvedal						
Økonomisjef	kroner				150 277	71 937
01.03.2023 -	prosent				13,9 %	5,9 %
Økonomi- og administrasjonssjef						
01.03.2022 - 28.02.2023						
Hilde Berg Larsen						
Leder forretningsutvikling	kroner					-20 298
02.10.2023 -	prosent					-1,5 %
Anita Østlund						
Avdelingsleder drift og forvaltning	kroner	17 555	27 834	29 065	47 346	
20.10.2006 - 14.06.2023	prosent	1,7 %	2,7 %	2,8 %	4,4 %	
Rune Wester						
Administrasjonssjef	kroner	18 641	-2 334			
01.08.2018 - 29.10.2021	prosent	1,8 %	-0,2 %			

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskaps år	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutva		
Steinar Martinsen Styreleder 01.05.2018 - 31.05.2020	2020	74 417			74 417

Styret inkludert styreleder har siden juni 2020 bestått av eierrepresentanter og ansattvalgte styremedlemmer. Eierrepresentanter og ansattvalgte mottar ikke særskilt godtgjørelse for styreverv. Tidligere styreleder mottok ikke godtgjørelse utover styrehonorar. Foretaket har ikke revisjonsutvalg.

Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for styre						
Steinar Martinsen Styreleder 01.05.2018 - 31.05.2020	kroner	-	-			
	prosent	0.0 %				

Gjøvik 29.01.2025

 Rune Simensen
 styreleder

 Bente Aae
 nestleder

 Per Olav Skjesol
 styremedlem

 Ola Jøsendal
 styremedlem

 Liv Oddbjørg Sundfør
 styremedlem

 Øyvind Knutsen Hårstad
 styremedlem

 Oda Lintho Bue
 styremedlem

 Baro Tobias Christensen
 styremedlem

 Lars Erik Tandsæther
 administrerende direktør